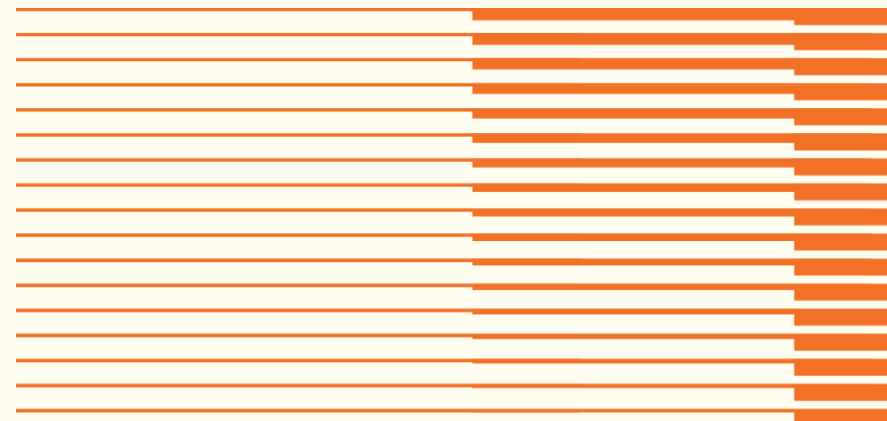


# Izaicinājums: Kā sasniegt darbiniekus, kuri atrodas dažādās adresēs un nodrošināt viņiem uzņēmuma piedāvātos labumus?

LBTU hakatons – EnerForest:  
Powering the Planet with Green Innovations

- 24.-26.11.2023





# AKTUALITĀTE



## MĒRĶIS

Izstrādāt idejas darbinieku iesaistes paaugstināšanai, uzņēmuma darbiniekiem, kuru darba vietas atrodas tālu no biroja un/vai viņi strādā ļoti mazās komandās (2-3) vai pa vienam. Izstrādājot idejas ņemt vērā "Latvijas Finiera" vērtības, kultūru un labbūtību.

## IESPĒJAMĀIS GALA RISINĀJUMS

- Aktivitāšu plāns darbinieku iesaistīšanai;
- Komunikācijas rīks darbinieku informēšanai;
- Jauns labumu grozs.





# POTENCIĀLIE RISINĀJUMA VIRZIENI

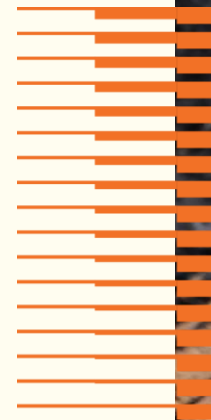
- Labumu groza piedāvājums: kādi labumi vai bonusi būtu saistoši darbiniekiem, kuru darba vietas atrodas tālu no biroja. Rast risinājumus ārpus tradicionālā labumu groza rāmjiem;
- Komunikācijas rīku/kanālu piedāvājums informācijas nodrošināšanai: kā sasniegt darbiniekus, kuri strādā citā "adresē", citos darba apstākļos (īpaši padomāt par mežizstrādi);
- Aktivitāšu plāns darbinieku iesaistes veicināšanai: kādas aktivitātes piedāvāt darbiniekiem, darbinieku apmierinātības un iesaistes uzlabošanai.

## PIEVĒRST UZMANĪBU

- Darbinieka darba vietas attālumam no galvenā biroja;
- Komandas lielumam;
- Darba grafikam un režīmam diennakts ritmā;
- Darba efektivitātes jautājumiem (īpaši mežizstrādē).

## "LATVIJAS FINIERA" RESURSI IZAICINĀJUMAM

Informācija par "Latvijas Finiera" vērtībām, kultūru un labbūtību.





# "LATVIJAS FINIERA" EKSPERTI



**GUNITA MEIERE**

Personāla un administratīvā  
sektora vadītāja



**EVIJA PĒTERSONE**

Personāla daļas vadītāja



**SANTA VĪTOLA**

Personāla vadības partnere





**Latvijas  
Finieris** 

**Solītais īstenots. Dabiski.**

